

De Raad van Toezicht van Stichting Fokus Exploitatie heeft deze visie op toezicht en uitgangspunten ten aanzien van commissies met bijbehorende reglementen goedgekeurd in zijn vergadering d.d. 22 mei 2019.

Visie op toezicht

De Raad van Toezicht gebruikt bij het toezicht op Fokus de volgende uitgangspunten:

- Toezicht richt zich op het bewaken van de maatschappelijke opgave die Fokus voor zichzelf heeft geformuleerd:

Het bieden van ondersteuning met betrekking tot regie over het eigen leven aan mensen met een lichamelijke beperking, die in staat zijn en de wens hebben om die regie te behouden.

Oog voor leefwereld van cliënten en medewerkers door middel van werkbezoeken naast systeeminformatie.

- De Raad van Toezicht houdt toezicht op besturing en versturing (dynamischer dan besturen en gericht op ontwikkeling) de grote lijnen en kijkt daarbij naar de verwezenlijking van strategische plannen. De vaste onderwerpen worden opgenomen in een jaarbeleidscyclus.
- Toezicht houdt tevens de rol van werkgever in. De werkgeversrol betreft zowel de smalle invulling waaronder beoordeling en beloning van de Raad van Bestuur als de bredere invulling waaronder loopbaanplannen, vitaliteit, vervanging, opvolging. Voor de beoordeling van de Raad van Bestuur wordt ten minste 5 jaarlijks 360 graden informatie verzameld. Jaarlijks voeren remuneratiecommissie en Raad van Bestuur een evaluatiegesprek. De uitkomsten daarvan worden met de Raad van Toezicht gedeeld.
- Toezicht betekent dat de leden van de Raad van Toezicht in staat moeten zijn om als klankbord te functioneren voor de Raad van Bestuur met inachtneming van een noodzakelijke kritische distantie. Dat betekent ook dat de voorzitter van de Raad van Toezicht en de voorzitters van de commissies in een Raad van Toezichtvergadering die thema's delen waarover tussentijdse sparring heeft plaatsgevonden.
- Toezicht betekent dat de leden van de Raad van Toezicht permanente educatie uitdragen. Elkaar aanspreken is één van de aspecten waardoor de professionaliteit van de Raad van Toezicht en van de Raad van Bestuur wordt gestimuleerd. Daarnaast is permanente educatie een middel om de professionaliteit van de raad op peil te brengen en te houden.
- De jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Toezicht wordt benut om ontwikkelpunten voor de Raad van Toezicht als geheel en voor de individuele leden afzonderlijk vast te stellen. Raad van Toezicht maakt een verslag op van haar permanente educatie en neemt dat op in jaarverslag van de Raad van Toezicht.
- De Raad van Toezicht werkt vanuit vertrouwen en in volledige openheid met de Raad van Bestuur. Er wordt belang gehecht aan het bespreekbaar maken van alle voorkomende thema's. De Raad van Toezicht is een inhoudelijke voldoende kritische sparringpartner voor de Raad van Bestuur zonder dat er onnodige spanning op de relatie wordt gezet. Indien de situatie daarom vraagt zal de Raad van Toezicht interveniëren en daardoor (tijdelijk) de afstand tot de Raad van Bestuur verkleinen. Zodra mogelijk zal de Raad van Bestuur die echter ook weer vergroten tot de gebruikelijke afstand.
- De Raad van Toezicht nodigt MT leden I uit in zijn vergaderingen, benen op tafel of andere bijeenkomsten. Daarnaast is het mogelijk dat andere (sleutel-) functionarissen bij vergaderingen of bijeenkomsten worden uitgenodigd.
- Toezicht houden op de kwaliteit van de dienstverlening, de verhouding met cliënten en andere belanghebbenden als ouders en verwanten van cliënten, medewerkers, woningcorporaties, gemeenten, Ministerie Volksgezondheid, Welzijn en Sport, Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, zorgkantoren, zorgleveranciers in de (zorg-)keten.

- Toezicht houden op financiële verslaglegging, de naleving van wet- en regelgeving, risicobeheersing, medewerkers, OR, CRF, externe toezichthouders en andere relevante stakeholders, onder andere in de politiek. De Raad van Toezicht verkrijgt zowel harde als zachte informatie, deels direct van de Raad van Bestuur en deels zelfstandig. De Raad van Bestuur stelt jaarlijks een informatieprotocol op, die het de Raad van Toezicht mogelijk maakt om de gemaakte afspraken (normen) uit het toetsingskader en daarmee samenhangende prestatie-afspraken te monitoren. Aansluitend worden alle onderwerpen evenwichtig verdeeld over de jaaragenda. De Raad van Toezicht deelt i.p. altijd de informatie die wordt verkregen.
- De Raad van Toezicht controleert de Raad van Bestuur op kwaliteit van dienstverlening en houdt toezicht op de financiële huishouding. De Raad van Toezicht bekijkt ook de verhoudingen met cliënten, werknemers, ondernemingsraad, gemeente en andere belanghebbende partijen.
- De Raad van Toezicht is geïnteresseerd in, toegankelijk voor en voldoende in contact met de belanghebbenden. Deze kunnen invloed uitoefenen door invulling van de medezeggenschap. Bovendien is de RvT op de hoogte van de wensen en verlangens van de belanghebbenden.
- De Raad van Toezicht onderschrijft en past de Governancecode Zorg 2017 toe.

Uitgangspunten ten aanzien van commissies van de Raad van Toezicht

- De RvT kent ten minste drie commissies die ter ondersteuning van het toezicht worden ingesteld, te weten: een commissie kwaliteit en veiligheid, een auditcommissie en een remuneratiecommissie. De commissies worden door de RvT uit zijn midden in- en samengesteld. De RvT blijft verantwoordelijk voor besluiten, ook als deze zijn voorbereid door één van de commissies van de RvT.
- De RvT stelt voor iedere commissie een reglement op waarin rol en verantwoordelijkheden worden omschreven, evenals de samenstelling en werkwijze van de commissies. De reglementen van de commissies worden op de Website geplaatst.
- In het jaarverslag van de RvT worden de samenstelling van de commissies, het aantal commissievergaderingen en de belangrijkste onderwerpen die daarin op de agenda stonden, vermeld.
- De RvT ontvangt van iedere commissie een (concept-) verslag van de overleggen. Deze worden in de eerstvolgende RvT vergadering geagendeerd en besproken. Dat maakt het mogelijk voor de leden RvT om in te gaan op dilemma's zoals besproken in de commissies en om eventuele vragen te stellen.
- De kwaliteitscommissie, de selectie- en remuneratiecommissie en de auditcommissie worden niet voorgezeten door de voorzitter van de RvC.
- De leden van de RvT benoemen in gezamenlijkheid vooraf thema's waaraan in de commissies aandacht wordt geschonken. De strekking van de bespreking van deze thema's worden in voltallige RvT gedeeld.